



ALGEMENE VOORWAARDEN

Technisi B.V.
2025



www.technisi.nl



050 211 0849



info@technisi.nl



KvK-nummer: 81451288

Inhoudsopgave

Artikel 1: Werkingssfeer	2
Artikel 2 Definities In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder	2
Artikel 3 Toepasselijkheid van deze voorwaarden	4
Artikel 4 Totstandkoming van de opdrachtbevestiging:	4
Artikel 5 Wijze van facturering	4
Artikel 6 Betalingsvoorwaarden:	5
Artikel 7 Ontbinding	6
Artikel 8 Arbeidsomstandigheden	7
Artikel 9 Tewerkstelling in het buitenland	8
Artikel 10 Geheimhouding en nadere afspraken	8
Artikel 11 Beëindiging van de (overeenkomst tot) uitzenden en detachering	8
Artikel 12 Verbod indienstneming of overname Werknemer	9
Artikel 13 Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Tussenkost ZZP	11
Artikel 14 Inhoud van de (Overeenkomst tot) Tussenkost ZZP	11
Artikel 15 voorgangsrapportages	11
Artikel 16 Aansprakelijkheid ZZP en werknemer	11
Artikel 17 Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Tussenkost ZZP	13
Artikel 18 Informatie, geheimhouding en Algemene Verordening Gegevensbescherming ..	13
Artikel 19 Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze	13

Artikel 1: Werkingssfeer

1. De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn de algemene voorwaarden van de Besloten Vennootschap Technisi B.V. (KvK 81451288), tevens handelend onder de naam “Technisi”. Alle in deze Algemene Voorwaarden opgenomen voorwaarden zijn aldus van toepassing ongeacht of de opdrachtgever met Technisi, dan wel een overeenkomst sluit.
2. De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, diensten, offertes, vervolgopdrachten, zoekopdrachten aan en overeenkomsten met Technisi, alsmede onderhandelingen met Technisi, hierna aan te duiden als “Technisi”.
3. Een opdrachtgever, die eenmaal een zoekopdracht heeft gegeven aan of een overeenkomst is aangegaan met Technisi, waarop de onderhavige Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangegane onderhandelingen c.q. gegeven zoekopdrachten of vervolgopdracht en aangegane overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
4. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van opdrachtgever wordt op voorhand nadrukkelijk door Technisi van de hand gewezen.
5. Voor zover de zoekopdracht of de overeenkomst bepalingen bevat die in strijd zijn met deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de zoekopdracht of overeenkomst.
6. Indien Technisi op enig moment haar rechten uit de Algemene Voorwaarden, de zoekopdracht en/of de overeenkomst niet (onverwijld) uitoefent, laat dit onverlet haar recht en mogelijkheid om dit in de toekomst om haar moverende redenen (alsnog) te doen.
7. Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door Technisi en opdrachtgever zijn overeengekomen.
8. Indien een bepaling in de algemene voorwaarden, de zoekopdracht of de overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de algemene Voorwaarden, de zoekopdracht of de overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen de nietige of vernietigbare bepaling vervangen door een nieuwe bepaling die de inhoud van de oorspronkelijke bepaling zo goed mogelijk benadert.
9. Technisi heeft het recht om de Algemene Voorwaarden te wijzigen. opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de Algemene Voorwaarden te hebben geaccepteerd, indien deze binnen 7 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door Technisi geen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

Artikel 2 Definities In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder

1. Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
2. Tussenkost ZP: de overeenkomst waarbij Technisi een ZP'er, in het kader van diens uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, ter beschikking stelt aan opdrachtgever om zelfstandig werkzaamheden te verrichten buiten dienstbetrekking.
3. Uitzenden of detacheren: de overeenkomst waarbij Technisi een natuurlijke persoon ter beschikking stelt aan opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten. Deze twee begrippen uitzenden en detacheren worden door elkaar gebruikt in deze algemene voorwaarden.
4. Dienstverlening: de diensten aangeboden door Technisi, zoals detachering, uitzenden, werving en selectie, tussenkost ZP, doorlening, payroll, outplacement, consultancy, inclusief de werkzaamheden in het kader van de zoekopdracht.

5. Werknemer: de natuurlijke persoon die door Technisi aan opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld. Met werknemer wordt ook bedoelt uitzendkracht of gedetacheerde.
6. Uitzendkracht: de natuurlijke persoon die door Technisi in het kader van de opdrachtbevestiging aan opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
7. Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door Technisi in het kader van de (overeenkomst tot) detachering aan opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
8. Gelieerde Vennootschap: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect, verbonden is aan opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen: - Vennootschappen behorende tot dezelfde groep c.q. hetzelfde concern als opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan, dan wel waarmee opdrachtgever gezamenlijk in een combinatie optreedt.
9. Kandidaat: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die bij Technisi (wordt of) is ingeschreven met het oog op het verrichten van werkzaamheden door tussenkomst van Technisi en haar service.
10. opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die een zoekopdracht heeft gegeven Technisi, althans hiertoe voornemens is, of die een overeenkomst met Technisi is aangegaan.
11. overeenkomst: de (schriftelijke) overeenkomst tussen opdrachtgever en Technisi waarin, al dan niet na een geslaagde zoekopdracht door Technisi, wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen het soort dienstverlening, een kandidaat werkzaamheden zal gaan verrichten voor opdrachtgever.
12. Werving en Selectie: de overeenkomst waarbij opdrachtgever zich jegens Technisi verbindt om een door Technisi, in het kader van de zoekopdracht, geworven en geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden direct bij de opdrachtgever, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden, dus zonder tussenkomst van Technisi bij de uitvoering van de werkzaamheden, voor opdrachtgever te laten verrichten. Hierbij wordt voorafgaand aan het dienstverband een dienstverlenende fee betaald aan Technisi.
13. Inlenersbeloning: de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de cao van de opdrachtgever of eigen regeling.
14. Zoekopdracht: de (schriftelijke) overeenkomst tussen opdrachtgever en Technisi tot het zoeken van kandidaten in het kader van de dienstverlening van Technisi. Het doel van de zoekopdracht is de totstandkoming van een overeenkomst.
15. ZZP'er: de kandidaat die door tussenkomst van Technisi, op basis van een (Overeenkomst tot) tussenkomst ZZP opdracht, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, werkzaamheden verricht voor opdrachtgever.
16. opdrachtgeverstarief: Het aangeboden uurtarief voor de kosten van de uitzendarbeid (werkgeverslasten en een marge), exclusief de overige diensten (tenzij anders overeengekomen).
17. De NBBU-cao voor Uitzendkrachten die geldt voor ondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Ondernemingen (NBBU).
18. Doorlener: De partij die van Technisi een werknemer inleent, en vervolgens bij haar opdrachtgever onder brengt om werkzaamheden te verrichten.

Artikel 3 Toepasselijkheid van deze voorwaarden

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere opdracht c.q. verzoek om kandidaten voor te stellen c.q. aanbieding van Technisi op iedere opdrachtbevestiging tussen, Technisi en de opdrachtgever.
2. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Technisi gesloten opdracht in te stemmen.
3. Technisi is niet gebonden aan algemene voorwaarden / inkoopvoorwaarden van de opdrachtgever voor zover die afwijken van deze voorwaarden.
4. Als eerst is de overeengekomen opdrachtbevestiging bindend en als tweede de algemene voorwaarden van Technisi bindend.

Artikel 4 Totstandkoming van de opdrachtbevestiging:

1. De opdrachtbevestiging komt tot stand door schriftelijke of digitale bevestiging aan de opdrachtgever en door het feitelijk uitvoering geven aan het bepaalde in de opdrachtbevestiging.
2. De specifieke voorwaarden waaronder de werknemer of gedetacheerde door Technisi ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever zijn opgenomen in de opdrachtbevestiging. Technisi en opdrachtgever zijn een uurtarief overeengekomen exclusief BTW, exclusief reiskosten en exclusief eventuele emolumenten.
3. Een wijziging of aanvulling van de opdrachtbevestiging wordt pas van kracht nadat deze door Technisi schriftelijk is bevestigd.
4. In de opdrachtbevestiging wordt overeengekomen wat de duur van de opdracht is. Er zijn twee mogelijkheden: - uitzenden, een opdracht voor een nog onbekende periode ('zonder einddatum'): deze kan altijd – met inachtneming van een opzegtermijn – worden beëindigd, tenzij juist is afgesproken dat dat gedurende een bepaalde periode niet kan. - detacheren, een opdracht voor een vaste periode ('met einddatum'): deze opdracht eindigt door het verstrijken van de vastgestelde tijd of door het intreden van een objectief bepaalbare gebeurtenis. Deze kan tussentijds beëindigd worden onder de voorwaarden zoals opgenomen in artikel 11, tenzij uitdrukkelijk wordt afgesproken dat dit niet mogelijk is.

Artikel 5 Wijze van facturering

1. De facturen van Technisi zijn, tenzij anders afgesproken, gebaseerd op de ingevulde en door de opdrachtgever voor akkoord bevonden tijdverantwoording, de vergoeding (bestaande uit opdrachtgeverstarief en tarief overige diensten) en eventueel bijkomende toeslagen en (on)kosten.
2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording en (indien van toepassing) het ordernummer. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording, tenzij anders overeengekomen. Tevens zorgt opdrachtgever dat elke maandag voor 12:00 uur de uren zijn geaccordeerd van de week ervoor, Tenzij Technisi hier schriftelijk een uitzondering voor geeft. De opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die Technisi lijdt, indien de opdrachtgever niet op deugdelijke wijze uitvoering geeft aan de verplichtingen in onderhavig lid, waaronder doch niet uitsluitend wordt begrepen de

bestuurlijke boete op grond van artikel 18b lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De opdrachtgever zal Technisi in dit kader volledig schadeloos stellen. Bij een niet tijdige aanlevering kan Technisi besluiten de betaaltermijn te verkorten.

3. Bij verschil tussen de bij Technisi ingeleverde tijdverantwoording en de door de opdrachtgever behouden gegevens daarvan, geldt de bij Technisi ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de opdrachtgever het tegendeel aantoont.
4. Als de Werknemer de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan Technisi het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de werknemer, tenzij de opdrachtgever aantoont dat de door de opdrachtgever gehanteerde tijdverantwoording correct is.
5. Als de opdrachtgever niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan Technisi besluiten om de opdrachtgever te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. Technisi gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de opdrachtgever heeft plaatsgevonden.
6. Als de opdrachtgever, nadat de werknemer is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is de opdrachtgever verplicht tot betaling van de Vergoeding berekend over ten minste drie uren per oproep.
7. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat de facturen van Technisi zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 14 dagen na factuurdatum zijn betaald.
8. Technisi beschikt over een G-rekening. De opdrachtgever kan Technisi verzoeken om in overleg te treden over de mogelijkheid dat de opdrachtgever 25 procent van het gefactureerde bedrag op de betreffende rekening stort, alsmede over de hoogte van het percentage. Alleen bij bereikte overeenstemming kan van voornoemde mogelijkheid gebruik worden gemaakt.
9. Op eerste verzoek van Technisi zal de opdrachtgever een schriftelijke machtiging verstrekken aan Technisi om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de bankrekening van de opdrachtgever. Hiervoor zullen partijen een SEPA-machtigingsformulier gebruiken.
10. Er worden door Technisi geen afwijkingen gemaakt op de facturen of de wijze van factureren, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Uitzonderingen en/of afwijkingen leiden tot een (van tevoren te bepalen) administratietoeslag per factuur.
11. Gelet op het feit dat de (verwachte) kosten van de uitzendarbeid ook tijdens een opdracht kunnen stijgen als gevolg van – bijvoorbeeld (periodieke of algemene) loonsverhogingen, cao-wijzigingen, wijzigingen in fase indeling of (pensioen)premies, wijzigingen in (andere) wet- en regelgeving alsmede te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor zaken als scholing, ziektekosten en dergelijke – is Technisi gerechtigd om tijdens de opdrachtbevestiging tariefwijzigingen als gevolg hiervan door te voeren of wettelijke indexeringen toe te passen. Tevens wettelijke en cao verhogingen met terugwerkende kracht mogen door Technisi in rekening gebracht worden bij opdrachtgever.

Artikel 6 Betalingsvoorwaarden:

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Technisi werken voor de opdrachtgever bevrijdend.
2. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de opdrachtgever aan de werknemer, is niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen Technisi niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.

3. Als de opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de opdrachtgever aan Technisi kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
4. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is de opdrachtgever met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de opdrachtgever tevens een vertragingsrente van 1% per maand, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan Technisi verschuldigd. Ook kan Technisi ervoor kiezen op de factuur een kredietbeperking op te nemen.
5. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Technisi moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de opdrachtgever, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van Technisi, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.
6. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe – naar de mening van Technisi – aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Technisi: a. een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 5 lid 9 van deze voorwaarden te verstrekken; en/of b. een voorschot te verstrekken; en/of c. afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens Technisi, door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in verhouding tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de opdrachtgever.
7. Ingeval de opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van Technisi als bedoeld in het vorige lid, dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling voor nodig is. Indien de opdrachtgever in verzuim verkeert, dan is Technisi gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de opdrachtbevestiging op te schorten dan wel de opdrachtbevestiging onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat Technisi een schadevergoeding verschuldigd is aan de opdrachtgever. Alle vorderingen van Technisi worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.
8. Indien de opdrachtbevestiging is aangegaan met meer dan één opdrachtgever, welke opdrachtgevers behoren tot dezelfde groep van ondernemingen, dan zijn zij allen hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen uit hoofde van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.
9. Als de opdrachtgever haar verplichtingen jegens Technisi niet nakomt, is Technisi gerechtigd haar verplichtingen op te schorten, zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de opdrachtgever gehouden te zijn. Technisi is onder meer gerechtigd de terbeschikkingstelling van de werknemer op te schorten indien de betaaltermijn is overschreden met 7 dagen.
10. Alle kosten van niet betalen zijn voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 7 Ontbinding

1. Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de opdrachtbevestiging te voldoen, is de andere partij naast hetgeen in de opdrachtbevestiging is bepaald gerechtigd de opdrachtbevestiging door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke verkerende partij schriftelijk in gebreke is gesteld en

hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren, en nakoming is uitgebleven.

2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de opdrachtbevestiging door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als: a. de andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend; b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard; c. de andere partij zijn huidige onderneming staakt; d. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de opdrachtbevestiging na te kunnen komen.
3. Als de opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de opdrachtbevestiging had ontvangen, kan hij de opdrachtbevestiging slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Technisi nog niet is uitgevoerd.
4. Bedragen die Technisi vóór de ontbinding aan de opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de opdrachtbevestiging heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

Artikel 8 Arbeidsomstandigheden

1. opdrachtgever geldt als werkgever van werknemer in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wetten regelgeving. opdrachtgever verplicht zich om werknemer de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan werknemer te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat Werknemer schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden.
2. Indien opdrachtgever de werknemer werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, heeft schade die de werknemer lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden tijdens of samenhangend met de dienstreis te gelden als schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanig samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, als bedoeld in het voorgaande lid. opdrachtgever is gehouden ter zake een adequate verzekering af te sluiten.
3. Indien opdrachtgever de werknemer werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Europa, is de opdrachtgever gehouden om een adequate verzekering af te sluiten. Deze verzekering moet dekking geven in gevallen waarin de werknemer schade lijdt, dan wel diens rechtsopvolgers (zoals nabestaanden of verzekeraars) schade lijden. Dit geldt in de ruimste zin des woords: zowel tijdens de uitoefening van de werkzaamheden als tijdens situaties en/of gedurende perioden die zodanig samenhangen met de werkzaamheden, dat deze schade op grond van Nederlands recht of het toepasselijk recht van een andere staat niet voor rekening van de werknemer of diens rechtsopvolgers komt. Opdrachtgever is hier toe gehouden omdat het voor Technisi niet mogelijk is om deze risico's adequaat te verzekeren.
4. Concreet is de opdrachtgever, conform de WAADI, verantwoordelijk voor: Verstrekken van informatie over de beloning, arbeidsvoorwaarden en het functiegebouw van een werknemer in vaste dienst met een gelijke of gelijkwaardige functie. Leiding en toezicht over het werk van de werknemer en diens werkomstandigheden (o.a. Arbeidstijdenwet)

met bijbehorend inwerktraject en controle op de identiteit. Veiligheid op de werkplek en het geven van instructies en begeleiding hierover (Arbowet: werkgever = opdrachtgever).

Artikel 9 Tewerkstelling in het buitenland

1. Het is opdrachtgever verboden een werknemer buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verzoeken of te verplichten naar een plaats buiten Nederland te gaan in verband met de werkzaamheden, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Technisi.
2. opdrachtgever dient werknemer op het eerste verzoek van Technisi onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren

Artikel 10 Geheimhouding en nadere afspraken

1. Het staat opdrachtgever vrij met Werknemer geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie over opdrachtgever overeen te komen, mits dit schriftelijk gebeurt.
2. Het staat opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met Werknemer aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van Werknemer in het kader van de (overeenkomst tot) Detachering.

Artikel 11 Beëindiging van de (overeenkomst tot) uitzenden en detachering

1. Dat opdrachtgever van werknemer, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (overeenkomst tot) detachering;
2. De (overeenkomst tot) detachering van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen Technisi en de werknemer eindigt, ongeacht de reden daarvan. Technisi is niet schadeplichtig. Technisi zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorggedragen, ontstaat een nieuwe (overeenkomst tot) detachering.
3. Bij opdracht met einddatum (detacheren) geldt een opzegtermijn van een kalendermaand, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
4. Opdrachtgever Indien de duur van de (overeenkomst tot) detachering afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project, of indien opdrachtgever de (overeenkomst tot) detachering binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Technisi hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren.
5. Bij opdracht zonder einddatum (uitzenden) gelden de volgende opzegtermijnen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen:
 - In de eerste 26 weken is de terbeschikkingstelling op maandag opzegbaar per einde dezelfde week, daarna is de opzegtermijn 7 kalenderdagen, geteld vanaf de “eerst komende vrijdag” (“welke dag zelf niet meetelt”). Als de terbeschikkingstelling meer dan 26 gewerkte weken heeft geduurd, is de terbeschikkingstelling op maandag opzegbaar per einde opvolgende week. Daarna is de opzegtermijn 14 kalenderdagen, geteld vanaf “de eerst komende vrijdag. Vanaf 52 weken gaan we over op detacheren dan geldt er een opzegtermijn van een kalendermaand.
6. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Technisi die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

Artikel 12 Verbod indienstneming of overname Werknemer

1. Het is opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de (overeenkomst tot) detachering of uitzenden, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (overeenkomst tot) detachering en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door werknemer, niet toegestaan om met werknemer een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie.
2. Het is opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan Technisi toegestaan om, binnen twaalf maanden na afloop van de (overeenkomst tot) detachering of uitzenden, met werknemer een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de (overeenkomst tot) detachering en het aantal gewerkte uren en bedraagt 25% van het uurtarief vermenigvuldigd met het verschil tussen 2.000 uren en het aantal gewerkte uren. opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding. De vergoeding wordt tussen Technisi en opdrachtgever geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 8 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Voor de berekening zie lid 13 van dit artikel.
3. Onder werknemers wordt verstaan: uitzendkrachten, kandidaten en gedetacheerde. De opdrachtbevestiging eindigt van rechtswege indien en zodra de opdrachtgever met de Werknemer of ZZP'er Technisi een rechtstreekse arbeid(verhouding) of project is aangegaan. De opdrachtgever bovendien jegens Technisi alle verplichtingen is nagekomen die voor de opdrachtgever voortvloeien uit onderhavig artikel.
4. De opdrachtgever brengt Technisi schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de Werknemer of ZZP'er van Technisi een rechtstreeks dienstverband aan te gaan alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De opdrachtgever vraagt daarbij aan Technisi tegen welk tijdstip de Werknemer of ZZP'er van Technisi de arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht voor de ZZP'er met Technisi rechtsgeldig kan doen eindigen.
5. De opdrachtgever ziet erop toe en staat ervoor in dat de Werknemer of ZZP'er van Technisi met Technisi rechtsgeldig beëindigt of beëindigd heeft op het tijdstip dat de opdrachtgever met de uitzendkracht, gedetacheerde, werknemer of ZZP'er een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever als in dit artikel bepaald. De opdrachtgever zal geen rechtstreekse arbeidsverhouding met de Werknemer of ZZP'er van Technisi aangaan indien en voor zolang de Werknemer de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig kan doen eindigen en beëindigd heeft.
6. Indien overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met 5 bepaalde, de opdrachtgever tijdens een opdracht een rechtstreekse arbeidsverhouding wenst aan te gaan met de betrokken Werknemer of ZZP'er, is de opdrachtgever aan Technisi het volgende verschuldigd: een vergoeding ten bedrage van 25% van de laatstelijk geldende vergoeding (uurtarief x 2000 uur) voor de betrokken Werknemer over de periode lopende vanaf de aanvang van de rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de Werknemer en de opdrachtgever tot het eerst mogelijke tijdstip waartegen de opdracht tussen Technisi en de opdrachtgever had kunnen worden opgezegd, met een minimum van 2.000 gewerkte uren. Zie onderaan dit artikel een voorbeeld berekening in lid 13.
7. Indien de opdrachtgever met de werknemer een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat binnen 12 maanden na het eindigen van de terbeschikkingstelling van die werknemer en die terbeschikkingstelling niet meer dan 2.000 gewerkte uren heeft

geduurd, is de opdrachtgever aan Technisi een vergoeding verschuldigd, zoals volgt. Die vergoeding beloopt 25% van de het overeengekomen tarief, dat voor de betrokken werknemer gold tijdens de opdracht, genomen over een periode van 2.000 gewerkte uren lopende vanaf de aanvang van de rechtstreekse arbeidsverhouding. Zie onderaan dit artikel een voorbeeld berekening in lid 13.

8. Indien Technisi op verzoek van opdrachtgever een (mogelijke) kandidaat aan opdrachtgever is voorgesteld c.q. met de mogelijke opdrachtgever in contact komt en die mogelijke opdrachtgever met die werknemer binnen 12 maanden een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat. De (mogelijke) opdrachtgever is dan aan Technisi een vergoeding verschuldigd als volgt. Die vergoeding beloopt 25% van de vergoeding (van de totale omzet), dat voor de betrokken Werknemer gelet op diens uit te oefenen functie en arbeidstijd en dergelijke van toepassing zou zijn geweest indien de opdracht tot stand zou zijn gekomen, over 2.000 gewerkte uren lopende vanaf de aanvang van de rechtstreekse arbeidsverhouding dan wel verbeurt hij aan Technisi een direct opeisbare en niet voor rechterlijke matiging vatbare boete van € 5.000 per overtreding, alsmede een boete van € 500,00 voor ieder dag dat de overtreding voortduurt. Partijen zullen na kennisgeving in overleg treden ten einde de wens van de opdrachtgever te bespreken. Bij toestemming van Technisi moet de opdrachtgever in elk geval een nader te bepalen bedrag aan Technisi voldoen. Zie onderaan dit artikel een voorbeeld berekening in lid 13.
9. De vergoeding (het opdrachtgevertarief vermeerderd met het tarief overige diensten), zoals meermalen vermeld in onderhavig artikel, is de opdrachtgever aan Technisi verschuldigd ter compensatie van de door Technisi verleende dienst in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de Werknemer. De vergoeding wordt berekend over het per periode (week, maand en dergelijke) krachtens opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren of overuren, als ware de opdracht niet geëindigd.
10. Onder het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding wordt voor de toepassing van dit artikel tevens verstaan de situatie dat de ter beschikking gestelde Werknemer door tussenkomst van één of meerdere derden bij de opdrachtgever of gelieerde vennootschappen te werk wordt gesteld. Voorts wordt onder arbeidsverhouding niet enkel de arbeidsovereenkomst ex artikel 7:610 BW, doch iedere werkrelatie begrepen (onder meer: aanneming van werk en de overeenkomst van opdracht), een en ander in de ruimste zin van het woord.
11. Het is de opdrachtgever verboden om werknemers ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de werknemers middels deze andere onderneming in te lenen.
12. Het is doorlener verboden om kandidaten of werknemers van Technisi over te nemen, tenzij Technisi hier schriftelijk toestemming voor heeft gegeven. Gebeurt dit buiten Technisi om alsnog, dan gelden lid 1 tot en met 11 van dit Artikel als zijnde vergoeding. Voor de uitleg berekening zie lid 13 van dit artikel.
13. Voorbeeldberekening (**de tarieven liggen gemiddeld tussen € 53,00 en € 55,00 per uur bij Technisi exclusief btw**):
 1. Een werknemer werkt tegen over een vastgesteld tarief van € 54,00 per uur bij opdrachtgever. De werknemer heeft via Technisi 1.200 uur gewerkt bij de opdrachtgever. De opdrachtgever neemt de werknemer rechtstreeks in dienst binnen 12 maanden na beëindiging van de detachering of uitzending. Berekening van de vergoeding: Te compenseren uren = 2.000 uur - 1.200 uur (reeds gewerkte uren) = 800 uur. Vergoeding = 25% x 800 uur x € 54,00 per uur Vergoeding = 0,25 x 800 x €54,00 per uur = €10.800 (exclusief btw).
Conclusie: De opdrachtgever betaalt aan Technisi een vergoeding van € 10.800 exclusief btw voor de rechtstreekse overname van de werknemer.

2. Wanneer een werknemer geen uren via Technisi bij de opdrachtgever heeft gewerkt, bedraagt de vergoeding 25% van het gemiddelde uurtarief vermenigvuldigd met 2.000 uur. Het gemiddelde uurtarief van Technisi bedraagt bij haar opdrachtgever van: € 55,00 exclusief btw en de vergoeding bedraagt dan € 27.500 exclusief btw.
3. Wanneer er tussen de opdrachtgever en Technisi een specifiek uurtarief is overeengekomen, geldt dat overeengekomen tarief voor de berekening van de vergoeding.
14. De opdrachtgever is zelf verantwoordelijk om de werknemer tijdig te informeren en een contract aan te bieden wanneer de afspraken in de opdrachtbevestiging zijn nagekomen. Indien dit niet gebeurt, staat het Technisi vrij om alsnog de extra gewerkte uren te factureren en de werknemer een nieuw contract aan te bieden.

Artikel 13 Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Tussenkost Zzp

1. De (overeenkomst tot)tussenkost Zzp tussen Technisi en opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (overeenkomst tot) tussenkost Zzp door Technisi aan opdrachtgever en de ondertekening daarvan door opdrachtgever en Door Zzp'er. Dit gaat buiten dienstverband om. Gevolgen van niet ondertekening door de opdrachtgever, zijn de risico's en gevolgen voor de opdrachtgever.
2. Wanneer de zzp'er niet tekent, zullen er geen openstaande declaratie worden betaald.

Artikel 14 Inhoud van de (Overeenkomst tot) Tussenkost Zzp

1. De (overeenkomst tot) Tussenkost Zzp strekt tot het verrichten van een opdracht voor Opdrachtgever door de Zzp'er, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, middels tussenkost van Technisi.
2. Het tarief, de duur en nadere voorwaarden van de opdracht worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (overeenkomst tot) Tussenkost Zzp.
3. Technisi indexeert haar tarieven elk jaar met CPI index percentages die gangbaar zijn in de sector.

Artikel 15 voorgangsrapportages

1. Artikel 4 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing op de (Overeenkomst tot) tussenkost Zzp, als tussen partijen een tarief per uur is overeengekomen. In dat geval geldt, dat waar in dat artikel staat "Werknemer" moet worden gelezen "Zzp'er".

Artikel 16 Aansprakelijkheid Zzp en werknemer

1. Technisi sluit jegens opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor alle schade, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personenschade, vermogensschade en schade door bedrijfsstilstand, uit welke hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, geleden door de Werknemer, Zzp'er en/of derden, zoals klanten en personeel van opdrachtgever, alsmede hun rechtsopvolgers, waaronder nabestaanden en verzekeraars, waarvoor opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld, ontstaan in de uitoefening van werkzaamheden, tijdens werkverkeer en/of vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, of gedurende situaties of

perioden met zodanige samenhang met de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet voor rekening van de werknemer of ZZP'er komt.

2. Technisi sluit jegens opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor schade veroorzaakt door het handelen of nalaten van Werknemer of ZZP'er aan opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd Werknemers en klanten van opdrachtgever.
3. opdrachtgever is gehouden Technisi nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk doch niet uitsluitend begrepen personeel van opdrachtgever, klanten van opdrachtgever, Werknemer, ZZP'er, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welke hoofde dan ook, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of overeenkomst. opdrachtgever vergoedt Technisi alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder kosten van juridische bijstand.
4. Technisi draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door Werknemer of ZZP'er die opdrachtgever of derden binden.
5. Door het aangaan van een (overeenkomst tot) Tussenkost ZZP geven Technisi, ZZP'er en opdrachtgever uiting aan hun wens om de werkzaamheden niet op basis van een arbeidsovereenkomst of fictieve dienstbetrekking als bedoeld in artikel 7:690 BW te verrichten, waardoor Technisi noch opdrachtgever verantwoordelijk zijn voor inhouding en afdracht van belastingen en (sociale) premies.
6. Indien Technisi geconfronteerd wordt met vorderingen van derden, waaronder nadrukkelijk doch niet uitsluitend de Belastingdienst en UWV WERKbedrijf, als gevolg van de wijze waarop opdrachtgever en ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Tussenkost ZZP, vrijwaart opdrachtgever Technisi hiervoor volledig. opdrachtgever vergoedt Technisi alle hiermee verband houdende schade en kosten, waaronder juridische bijstand, en verstrekt onmiddellijk alle noodzakelijke medewerking en documentatie.
7. opdrachtgever is verplicht wijzigingen in de uitvoering van de (overeenkomst tot) tussenkost ZZP binnen drie dagen na wijziging te melden aan Technisi.
8. Tussenkost ZZP opdrachtgever is te allen tijde verantwoordelijk voor de keuze van de Kandidaat, Werknemer of ZZP'er. Technisi accepteert geen aansprakelijkheid indien achteraf blijkt dat er een verkeerde keuze is gemaakt of indien een kandidaat, werknemer, gedetacheerde of ZZP'er zich terugtrekt.
9. Technisi is nooit aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder bedrijfsschade, gederfde winst, gevolgschade en andere vermogensschade.
10. Mocht Technisi aansprakelijk zijn jegens opdrachtgever, is deze aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat op basis van de aansprakelijkheidsverzekering van Technisi wordt uitgekeerd. Indien er geen dekking bestaat of uitkering uitblijft, is de aansprakelijkheid beperkt tot de netto factuurwaarde van de betreffende zoekopdracht of overeenkomst, met een maximum van € 50.000 per gebeurtenis of reeks van gebeurtenissen met dezelfde oorzaak.
11. Technisi is niet gehouden schade te vergoeden indien opdrachtgever op het moment van de schadeveroorzakende gebeurtenis in gebreke is jegens Technisi, behoudens opzet of grove schuld van Technisi.
12. Aansprakelijkheid voor schade ontstaan door opzet of grove schuld van niet-leidinggevende ondergeschikten van Technisi en derden zoals kandidaat, uitzendkracht, gedetacheerde of ZZP'er bij uitvoering van de overeenkomst is volledig uitgesloten.
13. Technisi mag erop vertrouwen dat de door opdrachtgever verstrekte informatie, zoals over de inlenersbeloning, juist is. Technisi is niet aansprakelijk voor schade ontstaan door het gebruik van onjuiste of onvolledige informatie verstrekt door opdrachtgever.

opdrachtgever vrijwaart Technisi nadrukkelijk voor eventuele aanspraken of boetes die voortvloeien uit het gebruik van deze informatie.

Artikel 17 Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Tussenkost ZZP

1. In aanvulling van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (overeenkomst tot) Tussenkost ZZP heeft te gelden:
2. Dat opdrachtgever ZZP'er, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (Overeenkomst tot) tussenkost ZZP;
3. De (Overeenkomst tot) tussenkost ZZP van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen Technisi en de ZZP'er eindigt, ongeacht de reden daarvan. Technisi is niet schadeplichtig. Technisi zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen;
4. Indien de duur van de (overeenkomst tot) Tussenkost ZZP afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project is opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Technisi hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren. De ZZP'er is aan te zeggen door de opdrachtgever met een opzegtermijn van twee week.

Artikel 18 Informatie, geheimhouding en Algemene Verordening Gegevensbescherming

1. Alle informatie, in de ruimste zin des woords, die door Technisi aan opdrachtgever wordt verstrekt, in het kader van onderhandelingen, de zoekopdracht of de overeenkomst, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. opdrachtgever is verplicht om de hoogste mate van geheimhouding met betrekking tot dergelijke informatie in acht te nemen en is daarnaast gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring van de informatie aan een derde te voorkomen. opdrachtgever zal alle werknemers en betrokken derde partijen eveneens tot geheimhouding verplichten.
2. Opdrachtgever is gehouden de Algemene Verordening Gegevensbescherming en daarmee samenhangende wet- en regelgeving te eerbiedigen met betrekking tot door Technisi, in het kader van haar Dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.
3. Blijft opdrachtgever in gebreke bij het bepaalde in de voorgaande leden, dan zal opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete aan Technisi verschuldigd zijn van € 25.000 voor iedere door Technisi geconstateerde overtreding, ongeacht het recht van Technisi om schadevergoeding te vorderen.

Artikel 19 Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze

1. Op alle aanbiedingen, voorstellen, diensten, offertes, opdrachtbevestigingen, Zoekopdrachten en overeenkomsten van en met Technisi is het Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Groningen. Indien de kantonrechter bevoegd is om kennis te nemen van het geschil, worden geschillen beslecht voor de Rechtbank Groningen, kamer voor kantonzaken, locatie Groningen.